Приложение № 11

УТВЕРЖДЕНО

приказом ОГКУЗ «МИАЦ»

от 28 января 2022г. № 4-ОД

Типовая форма

разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий

отказа предоставить свои персональные данные в связи с поступлением на работу в ОГКУЗ «МИАЦ»

Мне,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указываются полностью фамилия, имя, отчество (при его наличии)

разъяснены юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные Областному государственному казенному учреждению здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр».

В соответствии со ст.16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.

В соответствии со статьями 57, 65 Трудового кодекса Российской Федерации субъект персональных данных, определены перечни сведений и документов, содержащих, в том числе, персональные данные, которые лицо, поступающее на работу, обязано предоставить в связи с поступлением на работу в ОГКУЗ «МИАЦ».

Отказ от предоставления обязательных документов, содержащих персональные данные, является основанием для отказа в приеме на работу.

Настоящее разъяснение заполнено и подписано мною собственноручно.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( Подпись, ФИО)